

## КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ СОТРУДНИКА ГАУ РС (Я) «РБ№1 – НЦМ»

1. Кодекс профессиональной этики сотрудника ГАУ РС (Я) «РБ№1-НЦМ» (далее Кодекс) представляет собой документ, определяющий совокупность этических норм и принципов поведения сотрудника с пациентами и в коллективе.
2. Сотрудник ГАУ РС (Я) «РБ№1-НЦМ» знакомится с положениями настоящего Кодекса при поступлении на работу в структурном подразделении и соблюдает их в процессе своей деятельности.
3. Каждый сотрудник на своем рабочем месте является представителем ГАУ РС (Я) «РБ№1-НЦМ» и заботится о поддержании личной репутации и репутации учреждения своим внешним видом, поведением, профессиональными качествами.
4. Все сотрудники выполняют свои обязанности ответственно и добросовестно, соблюдая нормы морали, основы этики и деонтологии.
5. Сотрудники заботятся о создании позитивной рабочей атмосферы, поддерживают уважительные и доброжелательные отношения, готовность к сотрудничеству с коллегами и с пациентами.
6. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Сотрудник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников. Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.
7. Взаимоотношения сотрудника и пациента:
  - 7.1. в ГАУ РС (Я) «РБ№1-НЦМ» должна быть создана атмосфера дружелюбного и уважительного отношения к пациентам;
  - 7.2. сотрудник должен с пониманием, сочувствием, милосердием, уважением относится к пациентам;
  - 7.3. сотрудник должен быть коммуникабельным, толерантным, уметь дать разъяснения пациентам, проявлять сопереживание на чужую боль и страдания.

**8. Медицинский работник обязан:**

- 8.1. в своей деятельности руководствуется клятвой Гиппократа, документами мирового сообщества по этике, ст. 41 Конституции России и Федеральным законом "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
- 8.2. оказывать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов, включая материальное положение;
- 8.3. доступными ему средствами (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.) пропагандировать здоровый образ жизни, быть примером в соблюдении общественных и профессиональных этических норм;
- 8.4. соблюдать врачебную тайну, т.е. не допускается разглашение сведений о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении, составляющих врачебную тайну, в том числе после смерти человека, лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении трудовых, должностных, служебных и иных обязанностей, за исключением случаев, установленных частями 3 и 4 статьи 13 ФЗ №323 от 21.11.2011г. «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

**9. Медицинский работник не вправе:**

- 9.1. использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
  - 9.2. без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;
  - 9.3. использовать методы медицинского воздействия на пациента с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;
  - 9.4. навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;
  - 9.5. наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб;
  - 9.6. препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому специалисту. Медицинский работник может отказаться от работы с пациентом, направив его другому специалисту в следующих случаях:
    - если чувствует себя недостаточно компетентным;
    - не располагает необходимыми техническими возможностями для оказания должного вида помощи;
    - если имеются противоречия с пациентом или его родственниками в плане лечения и обследования.
  - 9.7. допускать неуместные разговоры в присутствии больных, шума в больничных коридорах и т.д.
- 10. Принципы антикоррупционного поведения сотрудников ГАУ РС(Я) «РБ №1-НЦМ».**

10.1 Сотрудники ГАУ РС(Я) «РБ №1- НЦМ» **должны:**

- 10.1.2 противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- 10.1.2 проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

10.2 Сотрудники ГАУ РС(Я) «РБ №1- НЦМ» **не вправе:**

- 10.2.1 использовать отношения с работниками, клиентами ( пациентами ) в собственных интересах;
- 10.2.2 пользуясь своим положением, психической несостоительностью пациента, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях его труд, а также заниматься вымогательством;
- 10.2.3 назначать и(или) выписывать лекарственные препараты на бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия предлагаемые фирмами – производителями и их медицинскими представителями, преследуя свои цели и без строгих медицинских показаний;
- 10.2.4 принимать поощрения от фирм изгтовителей и распространителей лекарственных препаратов, медицинских изделий за назначение предлагаемых ими средств;
- 10.2.5 обсуждать с третьими лицами вопросов планирования и проведения государственных закупок, осуществляемых ГАУ РС(Я) «РБ №1- НЦМ», если это не входит в должностные обязанности работника;
- б) получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

11. Необходимость соблюдения настоящего Кодекса является одним из условий работы в ГАУ РС (Я) «РБ№1-НЦМ».

12. За нарушение норм Кодекса предусмотрена ответственность в соответствии с действующим законодательством.

13. Явное и систематическое нарушение норм настоящего Кодекса несовместимо с дальнейшей работой в ГАУ РС (Я) «РБ№1-НЦМ».